

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度			
单位名称		南京工业职业技术大学	
单位 主要职能		<p>（一）党建引领内涵提升。坚持以提升组织力为重点，加强常态化教育，推进党建工作全面进步、全面过硬。贯彻新时代党的组织路线，打造忠诚干净担当干部队伍，切实推动全面从严治党向纵深发展。</p> <p>（二）人才队伍建设。高度重视人才队伍建设，坚持以人才工作引领学校的创新发展，大力实施“人才强校”战略，加大引才育才力度，深化人事制度改革。（三）落实好立德树人根本任务。做好学生思想政治教育、学生工作队伍建设、大学生资助、奖惩、公寓管理、心理健康教育、国防教育等工作。（四）提升毕业生就业质量指数和创业实践活力。科学研判生源形势和学校发展战略调整，制定符合学校实际的招生计划和宣传方案。积极整合资源，拓宽渠道，提升服务，加强指导，精准帮扶。提升各类型招生的生源质量，圆满完成招生任务，确保新生报到率保持高位。（五）贯彻党的教育方针，遵循高等教育规律，执行学校党委、行政有关教学工作的决策，研究教学及其管理规律，建立稳定的教学秩序，组织实施教学改革，综合运用科学合理的行政管理方法，统筹协调教学计划、教学运行、教学质量和教学建设等全校教学管理工作，统筹教师教学能力培育，持续提升教育教学水平，推进学校高水平高职院校建设和本科层次职业教育试点创建工作。（六）2026年是“十五五”规划的开局之年，也是建成职业本科教育示范强校的攻坚之年。我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“立德树人”的根本任务，立足服务长三角一体化发展、东部率先发展、长江经济带发展等国家战略需求，对接江苏“1650”“51010”等产业体系布局，聚焦“办学能力高水平、产教融合高质量”核心任务，力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才，为加快构建服务区域发展、支撑产业发展、推动教育对外开放的职业教育新布局，建设现代职业教育体系作出积极贡献。（七）提升职业教育国际化水平、推进国际化进程。初步实现“国际知名”的发展目标，国际化的主要可比性指标位于全国高职院校前列，接近世界一流同类院校平均水平，在全国高职院校中具有示范性和辐射性，国际知名度和竞争力显著增强。（八）科技服务能力不断增强，积极落实科技政策改革要求。贯彻落实“放管服”的要求，推进省委省政府“科技改革30条”政策的落地实施，进一步提高高层次项目申报质量，提升课题立项率。系统推进科研信息化进程，形成科研一体化平台建设方案。积极组织申报江苏省科技进步奖、南京市科技进步奖、江苏高校科技技术研究成果奖等高水平成果奖。</p>	
机构设置及 人员配置		<p>（一）学校内设机构：共设综合管理机构22个（含团委、工会、离退休处、纪检监察人员配置1个机构）、教学机构15个、教辅机构5个。（二）人员配置情况：岗位总量1283，管理岗位256，专业技术岗位1014，工勤技能岗位13。</p>	
部门整体资金 （万元）	收入	全年 预算数	
		资金总额	
		一般公共预算资金	
		政府性基金	
		国有资本金	
		社保基金	
		财政专户管理资金	
		上年结转资金	
		其他资金	
	支出	半年 计划执行数	
		全年 预算数	
		基本支出	
		项目支出	
		图书及文献资源专项	
		2026年省属高校教育强省建设专项资金	
		双高建设项目	
		银行贷款还本及付息	
		办学空间拓展、校内大型建设及维修项目	
		智慧校园建设	
		实验室建设与教学设备购置	
		人才强校	
办公设备及生活设备专项			

中长期目标		对标到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的发展目标，到2050年，要将学校建设成为“全国领军、世界水平”的职业技术大学。目标1：到2030年，本科专业数达到50个左右，全面完成“新双高”建设，高技能人才培养质量显著提升，专业结构布局与区域产业匹配更加合理，试点开展专业学位研究生培养，各项事业实现全面提档升级，成为助力制造产业迭代升级的人才摇篮、服务企业智改数转网联的区域中心、深化职教出海办学的全国品牌，综合实力稳居全国前列。 目标2：到2035年，成为专业学位研究生授予单位，综合办学实力达到全国职业教育和应用型本科教育前列，若干学科专业成为区域制造产业发展的重要支撑，全国职业教育领军地位得到全面认可，进入世界一流职业学校行列。目标3：到本世纪中叶，全面建立覆盖本科、硕士、博士层次的职业教育培养体系，若干学科专业成为引领区域制造产业发展的重要力量，为中国特色社会主义强国建设提供重要人才支撑，成为全国领军、世界水平的职业技术大学。		
年度目标		目标1：加强和完善党的领导，切实提升管党治党和办学治校的水平。 目标2：以立德树人为中心， 彰显优势建立特色育人体系。 目标3：优化学科专业布局，全面提升本科层次职业教育教学质量。 目标4：打造高质量产教融合平台，构建充满活力的创新体系。 目标5：发挥高层次人才引领作用，加快建立高素质专业化师资队伍。 目标6：深化“职教出海”，打造国际办学全国品牌。 目标7：围绕核心需求，构建新一代智慧校园体系。 目标8：涵育文化自信，全面提升文化软实力。 目标9：强化管理创新，打造全国职业本科教育治理现代化新高地。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	＝0%	＝0%
		支付进度符合率	＝100%	＝100%
		预算执行率	＝50%	＝100%
		结转结余率	＝0%	＝0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	＝100%	＝100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	＝100%	＝100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	＝100%	＝100%
	机构建设	组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%
		业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%
		纪检监察工作有效性	有效	有效

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	职能1. 本、专科学 生培养	专业建设	新本科专业建设	≥0个	≥3个
			本科专业建设	≥0个	≥41个
			校级重点（示范）专业资助	≥0个	≥14个
			省级及以上资源库持续建设	≥0个	≥5个
			省级教学成果奖	≥0个	≥3个
			省级及以上高水平专业群建设	≥0个	≥4个
		优秀毕业设计	省级优秀毕业设计	≥0个	≥5个
		创业	创业园项目数	≥0个	≥15个
		就业	初次毕业生去向落实率	≥0%	≥90%
			年终毕业去向落实率	≥0%	≥95%
		技能大赛	学科竞赛资助	≥0项	≥30项
			技能大赛参赛资助	≥0项	≥40项
			省部级教学能力大赛获奖数	≥0个	≥6个
			省部级教学创新大赛获奖数	≥0个	≥6个
			技能大赛承办	≥0项	≥1项
		招生	招生计划完成率	≥0%	≥98%
			新生报到率	≥0%	≥98%
		教学管理信息化	智慧教学平台（二期）	建设	完成
			双高专业群建设任务管理平台	建设	完成
		课程建设	综合实训项目	≥0项	≥20项
			校级课程思政示范课程	≥0门	≥15门
			校级课程团队立项	≥0支	≥20支
			教材资助	≥0本	≥20本
	职能2. 师资队伍设	人才结构	在职在编教职工（人数）	≥1250人	≥1300人
			新增“双师型”专任教师（人数）	≥20人	≥40人
			新增硕士以上学位专任教师（人数）	≥20人	≥40人
			新晋高级职称（人数）	≥0人	≥40人
			新进专任教师（人数）	≥20人	≥40人
		骨干教师培训	教师企业实践（人数）	≥20人次	≥50人次
			骨干教师境内外研修、访学（人次）	≥50人次	≥200人次
		高层次人才	新增博士（人数）	≥15人	≥40人
			新增高层次人才（人数）	≥2人	≥6人
	职能3. 科学研究	专利授权	新增发明专利数	≥5个	≥20个
		成果转化	新增推广和转化项目数	≥2个	≥8个
		横向项目	新增横向科研合同总收入	≥500万元	≥1000万元
		项目申报	发表高水平论文数	≥30篇	≥80篇
			新增市厅级及以上项目	≥0个	≥12个

履职	职能4. 社会服务与 文化传承	继续教育服务	培训学员满意度	≥95%	≥95%
			年培训量	≥55000人次天	≥110000人次天
			社会培训收入	≥500万元	≥1000万元
		资源建设、读者服务 、用户教育	咨询服务回复率	≥95%	≥95%
			电子资源服务满足率	≥90%	≥90%
			纸质资源借阅满足率	≥90%	≥90%
	职能5. 支撑保障	信息化建设	各应用系统建设推进率	≥40%	≥100%
			各应用系统的硬件设备合格率	=100%	=100%
			应用系统建设	≥5个	≥5个
		后勤安全保障	公共楼宇物业、外部环境卫生监管 及管理	完成20余万平米室内物 业管理及垃圾清运	完成20余万平米室内物 业管理及垃圾清运
			疾病防控管理	做好各类疾控宣传、防 控、应急预案制订等工 作	做好各类疾控宣传、防 控、应急预案制订等工 作
		财务管理	内控风险评估	≥0次	≥1次
			内涵建设专项支出	≥15%	≥25%
			内部控制评价	≥0次	≥1次
			制度梳理	≥4项	≥8项
			学生收费完成率	≥0%	≥97%
		资产管理	用于服务区域经济发展的开放共享 实验室总数	≥90个	≥100个
			实验室开放共享率	=100%	=100%
			省部以上实验（实训）基地建设平 台总数	≥15个	≥15个
			科研实验室总数	≥10个	≥20个
	职能6. 党的建设	党员队伍建设	中层干部培训	≥40学时人	≥110学时人
			基层党组织负责人培训	≥30学时人	≥56学时人
			省级以上党建工作品牌	≥0个	≥2个
			中层干部年度考核“优秀”	≥22名	≥22名
		监督工作	对关键领域开展专项督查	≥1次	≥1次
			突出政治监督，落实“两个维护”	≥1次	≥1次
		统战工作	“同心共筑教育梦”主题教育、“ 铸牢中华民族共同体意识·高校在 行动”系列活动	≥0项	≥1项
	职能7. 国际合作与 交流	国（境）外办学点数 量及培训量	培训国（境）外人员情况	≥2500人日	≥5000人日
			国（境）外办学点数量	≥2个	≥3个
		国（境）外技能或创 新大赛获奖数量	国（境）外技能或创新大赛获奖数 量	≥3项	≥6项
		在国（境）外组织担 任职务的专任教师人 数及学生赴国（境） 外实习实训情况	在国（境）外组织担任职务的专任 教师人数	≥40人	≥77人
			学生服务“走出去”企业国（境） 外实习实训情况	≥500人日	≥1000人日

		赴国（境）外教学或 培训教师数	我校教师赴国（境）外教学或培训 人数	≥10人	≥20人
		开发并被国（境）外 采用的专业标准及课 程标准数	开放并被国（境）外采用的课程标 准数	≥60门	≥120门
			开放并被（国境）外采用的专业教 学标准数	≥10个	≥20个
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益		社会培训、科研服务到账经费	≥2100万元	≥4000万元
	社会效益		培养高层次技术技能人才	≥5000人/年	≥5000人/年
	生态效益				
	可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度		师生满意度	≥98%	≥98%